

Niveau II – Managers : gérer l'usage de SPA au sein de son équipe (Substance PsychoActive (SPA) : alcool, drogues, médicaments psychotropes, ...)

14 heures

En présentiel

Formation initiale

Intra

POUR QUI ?

Profil stagiaire(s)

Managers.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Effectif

De 4 à 10 participants

Validité

Recyclage conseillé aussi souvent que nécessaire.

Validation

Une attestation de fin de formation validant les acquis des participants est délivrée par DCK Conseil & Formation.

OBJET DE LA FORMATION

Objectif de la formation

Prévenir l'usage de SPA au travail et accompagner les salariés en difficulté.

Compétence(s) générale(s)

- 1 Identifier les risques liés à la consommation de SPA au sein de son équipe
- 2 Connaître son périmètre d'action
- 3 Encadrer et accompagner ses équipes

Modalités d'évaluation

Notions théoriques : Quizz de 10 questions

Étude de cas : évaluation de la capacité du participant à mettre en pratique les notions théoriques.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

Profil Animateur/trice(s)

Consultant(e) IPRP, expert(e) en santé, sécurité et conditions de travail. Diplôme Universitaire en Addictologie.

Méthodes pédagogiques

Approche pédagogique participative. Exercices en sous-groupes, étude de cas, étude de modèles de documents (DUERP, plan de Prévention, ...), échanges sur retours d'expérience.

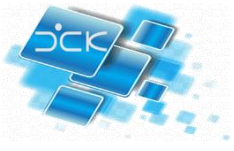
Livrable

Téléchargement.

Les + pédagogiques

DCK s'engage à adapter chaque formation aux besoins des stagiaires et au contexte de l'établissement.

Viennoiseries offertes le matin.



Niveau II – Managers : gérer l'usage de SPA au sein de son équipe (Substance PsychoActive (SPA) : alcool, drogues, médicaments psychotropes, ...)

PARTIE THÉORIQUE

1-1 Identifier les troubles liés à l'usage de SPA

- 1- Usage, abus et mécanisme de la dépendance/l'addiction, ...kezaco ?
- 2- Qu'est-ce qu'une Substance PsychoActive (SPA) ?
- 3- Les signes comportementaux lors de consommation de SPA
- 4- Focus sur les troubles du comportement : l'addiction au travail, aux jeux d'argent, ...

1-2 Identifier les risques professionnels liés à a consommation de SPA

- 5- Les différents types de consommation en milieu professionnel
- 6- L'influence du travail sur la consommation de SPA
- 7- Focus : lien entre consommation de SPA et RPS
- 8- Impacts des SPA sur la sécurité des travailleurs, la performance et le collectif de travail

2-1 Identifier le rôle du manager en matière de santé, sécurité et conditions de travail (SSCT)

- 9- Les obligations en matière de SSCT des managers
- 10- Travail et réglementation liée aux SPA : tabac, alcool, stupéfiants, ...
- 11- Focus sur les postes à risques et les médicaments psychotropes
- 12- Le règlement intérieur de l'entreprise

2-2 Gérer les situations liées à la consommation de SPA au travail

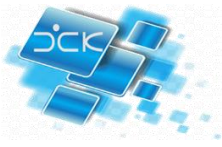
- 13- Le contrôle de consommation de SPA : dans quel cadre ?
- 14- Intervenir face à une personne présentant des troubles du comportement
- 15- L'organisation des secours face à un salarié présentant un trouble du comportement
- 16- La fiche de constat : modalités
- 17- Quelles sont les mesures de sanctions possibles lors d'un comportement à risque

3-1 Réduire les comportements à risque

- 18- Favoriser de bonnes conditions de travail
- 19- Comment aborder le sujet avec ses équipes : informer et sensibiliser
- 20- Valoriser les comportements responsables et alerter sur les comportements à risques
- 21- Repérer les situations de travail à risques

3-2 Accompagner ses collaborateurs

- 22- Organisation des ressources internes : référent SDC, CSE/CSSCT, RH, ...
- 23- Conduire un entretien avec un salarié en difficulté
- 24- La médecine du travail : cadre de leur intervention
- 25- Les structures spécialisées en addictologie et leurs rôles
- 26- L'assistance avec garantie de confidentialité et respect de la vie privée
- 27- Concilier le maintien dans l'emploi et les traitements thérapeutiques liés aux addictions



Niveau II – Managers : gérer l'usage de SPA au sein de son équipe (Substance PsychoActive (SPA) : alcool, drogues, médicaments psychotropes, ...)

PARTIE PRATIQUE

Mise(s) en situation en sous-groupes

- 1- Jeux de rôle pédagogiques avec des mises en situations.
- 2- Identifier les situations de travail à risques

ACCÈS

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous contacter afin de connaître les conditions d'accueil, d'accès et de sécurisation de ce parcours de formation (locaux, adaptation des moyens de la prestation, ...).

Modalités d'accès

Pour les modalités d'inscription, de financement et d'accès à cette formation, nous contacter.

Nous contacter

Standart : 0262 02 67 20
Email : dck.contact@gmail.com

CONDITIONS

Tarifs et conditions tarifaires

Afin de connaître le tarif et les conditions tarifaires de cette formation, veuillez nous faire votre demande par mail ou n'hésitez pas à nous appeler.

Délai d'accès

Sauf cas particulier et en fonction des disponibilités du stagiaire et de l'intervenant, le délai pour la mise en place d'une formation est habituellement d'un mois (en moyenne).

Horaires d'ouverture

Du lundi au jeudi : 08h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30
Le vendredi : 08h00 à 12h00 et 13h30 à 15h30

Qualité de nos formations l'année dernière

Taux de satisfaction des stagiaires

97%

Nombre de stagiaires formés

2 773,00

Taux de réussite

100%

Habilitation/agrément pour cette formation

NC