

**L'association Oppelia recrute pour sa structure POPAM, (Plateforme Oppelia de Prévention et de soin en Addictologie à Mayotte), un-e infirmier-ère diplômé-e d'état (H/F) en CDI à temps plein, pour son CSAPA-CAARUD basé à Mayotte (976)**

La POPAM est une structure à taille humaine, les accompagnements proposés sont pluridisciplinaires (infirmier, médical, éducatif et psychologique). La POPAM est la seule structure en addictologie sur le territoire où elle s'est implantée fin 2021.

Ce poste est composé de 3 volets principaux :

- Le travail à l'intérieur des établissements de la POPAM
- Le travail en aller vers en direction des usagers
- Le travail de partenariat et l'assise communautaire

Ce poste s'appuie sur une transversalité des tâches au sein des deux établissements (CSAPA ambulatoire-CAARUD équipe mobile), avec un volet important de prévention et de réduction des risques et des dommages auprès d'un public jeune (CJC consultations jeunes consommateurs)



### **VOS MISSIONS :**

- Soins infirmiers, délivrance et traçabilité des traitements prescrits (traitements de substitution et autres actes), surveillance des effets secondaires
- Maintenance et gestion de stock des matériels et équipements médicaux
- Réalisation d'entretiens d'accueil, de soutien et de motivation, recueil des données cliniques
- Evaluation des consommations, des risques et de l'état de santé global du patient.
- Information et éducation à la santé des personnes accueillies (hygiène, nutrition, etc)
- Distribution, conseil et promotion des outils de réduction des risques et des dommages
- Participation aux actions d'aller-vers (CJC, actions de dépistages VIH et Hépatites, festif...)
- Développement des partenariats sur l'axe médical et paramédical
- Conception et animation des ateliers thérapeutiques et d'éducation préventive
- Participation aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire.
- Contribution au système d'addictovigilance

Le CSAPA ne dispose pas de PUI (pharmacie interne). En l'absence du médecin, des consultations médicales peuvent se tenir à distance ou à travers des orientations vers les professionnels de premier recours (médecins libéraux), ou vers le CHM (Centre hospitalier de Mayotte) à travers son service d'addictologie.



### **ET SI C'ÉTAIT VOUS ?**

- Diplôme d'Infirmier/ère Diplômé/e d'Etat exigé. Inscription au Conseil de l'ordre obligatoire

- Expérience de l'accompagnement infirmier en addictologie souhaitable
- Connaissance en réduction des risques et des dommages (RDRD)
- Une expérience en psychiatrie serait un plus
- Capacité à travailler en collaboration avec les professionnels du soin et en équipe pluridisciplinaire
- Souplesse et adaptabilité, capacité à travailler auprès d'un public en situation de vulnérabilité
- Adhésion aux valeurs de l'association
- Permis de conduire B obligatoire

Les travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont encouragés à postuler à cette offre.



## ORGANISATION ET RÉMUNÉRATION DU POSTE :

- **Lieu de travail : POPAM 1 Impasse Tropina MIRERENI. 97 680 TSINGONI et sur les antennes du territoire.**
- **Rémunération :** selon grille IDE de la convention du 15 mars 1966 et ancienneté
- **Volume horaire :** temps complet 35h
- **Avantages RH :**
  - 25 jours ouvrés de congés payés + 18 jours ouvrés de congés trimestriels annuels (sur base de 35h)
  - Temps de travail annualisé en année civile
  - Mutuelle avantageuse prise en charge à 60% par l'employeur
  - Avantages CSE : chèques cadeaux et chèques vacances
  - Tickets restaurant pris en charge à 60% par l'employeur (valeur faciale 9€)
  - Plan de formation : possibilité de se former régulièrement



## COMMENT POSTULER ?

### **Envoyer CV et lettre de motivation :**

À l'attention de Eric PLEIGNET, Directeur de la POPAM

- Par mail : [epleignet@oppelia.fr](mailto:epleignet@oppelia.fr)

### **Pour tous renseignements :**

- Téléphone : 06.07.79.77.62



## POURQUOI NOUS CHOISIR ?

La coopération, la **transdisciplinarité** et le **pouvoir d'agir individuel et collectif** sont au cœur de notre approche. La **coopération** est de plus en plus conçue comme un levier pour le soin. Chez Oppelia, cette approche a vocation d'en être le socle, la condition

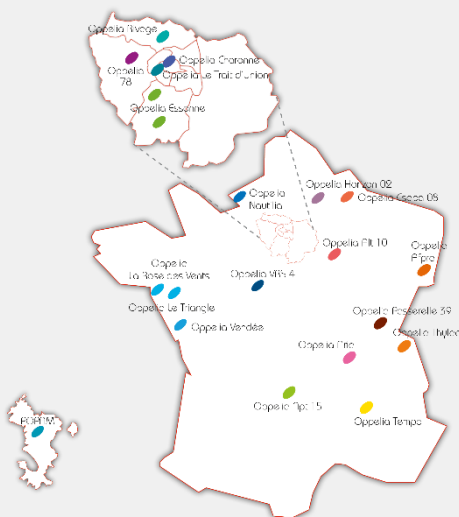
première d'une reconnaissance des savoirs de chacun par l'association des pouvoirs d'agir de tous.

Depuis le début de l'année 2023, les salarié.e.s peuvent **participer à la vie associative** d'Oppelia. En effet, toute personne physique ou morale partageant les valeurs et le projet associatif d'Oppelia peut participer à la gouvernance de l'association en devenant membre adhérent.

Oppelia propose à ses salariés, au travers OC&F, de **se former régulièrement** sur des thématiques : la prévention, l'intervention précoce et la réduction des risques. Des approches d'accompagnement expérientielles et innovantes. Addictions et troubles co-occurents. Transdisciplinarité et coopération avec les usagers. Précarité et public migrants....

Avec des **missions qui donnent du sens**, Oppelia vous permettra de vous **épanouir** dans votre métier, au sein d'une **équipe bienveillante et humaine**.

## L'association Oppelia :



Oppelia est une association loi 1901 créée en 2008, alliant **addictologie, santé publique et solidarité** ; compétences et engagement pour apporter des réponses locales, probantes et innovantes à des besoins croissants en prévention, réduction des risques et soins en lien avec les conduites addictives.

Notre objectif est de regrouper des structures de proximité en addictologie médico-sociale et de promouvoir leurs missions de service public et leurs compétences pluridisciplinaires. Le mode d'organisation est basé sur **la coopération et le pouvoir d'agir individuel et collectif**. L'association relie plus de **45 établissements sur toute la France** et est composé de plus de **720 salariés**.

Retrouvez l'ensemble des structures sur leurs pages respectives : [www.oppelia.fr/etablissements-services/](http://www.oppelia.fr/etablissements-services/)