

INFIRMIER (H/F)

Samu Social, 40 rue du Bois de Nèfles, 97400 SAINT DENIS

Lieu de travail	Ile de La Réunion – Secteur Est
Type de contrat	CDD 1 an - Temps complet – 35 heures
Date de prise de poste	Janvier 2021
Statut	Salarié
Conditions et Rémunération	<i>Selon dispositions légales et conventionnelles</i>

Présentation de la Croix Rouge

A la tête d'un important réseau de 600 établissements dans les secteurs sanitaire, médico-social, social, et de l'enseignement, la Croix Rouge Française emploie plus de 18 000 salariés et 70 métiers la composent dans des « instituts médico-éducatif, crèches, maisons de retraite, centres de réadaptation fonctionnelle, instituts de formation, centres d'hébergement d'urgence, missions Internationales... ».

Toutes ces structures, au cœur des enjeux de société, développent de nouveaux projets et travaillent à des solutions innovantes.

En nous rejoignant, vous partagerez notre engagement et notre éthique et développerez vos compétences.

Le Poste

Au sein de l'Équipe mobile Santé Précarité, l'infirmier (H/F) organise, réalise et évalue des actes infirmiers à destination des personnes en situation d'exclusion sur la zone Est du Territoire, dans le respect du droit, des caractéristiques sociales et culturelles du bénéficiaire, de la politique qualité et du contexte médico-économique.

Rattachée au Samu social de la Croix-Rouge française, l'Équipe Mobile Santé Précarité a pour objectif d'améliorer l'accès aux soins des personnes en situation d'exclusion sur la zone Est du territoire.

Cette équipe déploie des missions d'aller-vers, de diagnostic et d'évaluation des besoins des personnes à la rue, notamment via l'accompagnement des problématiques d'addiction.

Cette équipe mobile intervient au travers de maraudes et de permanences sur les structures sociales de secteur afin d'entrer en contact, d'écouter et d'accompagner la personne vers des démarches de soin et d'insertion sociale.

MISSIONS ET ACTIVITÉS

ORGANISER ET REALISER LES ACTES INFIRMIERS

- Accueil et prise en charge personnalisés des personnes en situation d'exclusion rencontrées lors des maraudes, des signalements ou des permanences, analyse de leur état de santé et de leurs besoins.
- Évaluer l'état de santé des personnes rencontrées, poser le diagnostic infirmier et détecter le degré d'urgence.
- Faciliter l'accès et la continuité des soins des personnes rencontrées.
- Réaliser des soins d'hygiène auprès des personnes rencontrées et actes infirmiers autant que de besoin
- Orienter les personnes rencontrées en fonctions de leurs problématiques sanitaires vers les dispositifs compétents.
- Grâce à une présence périodique et récurrente, favoriser l'adhésion des personnes rencontrées aux prises en charge proposées
- Informer les personnes rencontrées sur leurs droits et sur les dispositifs sanitaires existants
- Assurer un accompagnement individuel ou de groupe
- Diffuser des messages de prévention santé auprès du public rencontré
- Contribuer en tant que professionnel de santé à identifier et gérer les situations difficiles (personnes agressives, refus de prise en charge...)

CONTRIBUTION A L'EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- Assurer une veille dans son domaine d'activité et prendre en compte les évolutions (légales, techniques, etc.)
- Apporter son expertise pour la conception des projets individuels et collectifs
- Apporter son expertise concernant la gestion des situations difficiles (personnes agressives, refus de prise en charge, personnes sous emprise de substances psychoactives...)
- Développement et maintien du travail en réseau
- Promotion du projet auprès des partenaires de secteur
- Participation aux réunions cliniques du CSAPA Est de l'A.N.P.A.A. 974
- Participation aux briefings, ainsi qu'à toutes autres réunions et/ou formations en lien avec votre fonction
- Co-construire le projet de soins ou d'actions infirmiers avec les partenaires en lien avec le projet d'accompagnement social global de l'équipe mobile
- Communiquer les informations sur son activité et alerter sur les difficultés rencontrées

CONTRIBUER A LA DEMARCHE QUALITE ET A LA GESTION DES RISQUES

- Participer à l'élaboration des protocoles et des procédures
- Déclarer les événements indésirables et les non-conformités, selon les procédures en vigueur dans l'établissement.
- Participer au recueil des indicateurs de suivi de l'activité (certification, évaluation continue et indicateurs de performance).
- Enregistrer dans le logiciel métier les éléments nécessaires au suivi du dossier et à la bonne cotation de l'activité.

ENVIRONNEMENT DU POSTE

CONDITIONS DE TRAVAIL PARTICULIÈRES

- Déplacements

- Maraudes
- Permis de conduire B
- Travail le soir
- Travail certains week-ends et jours fériés possibles

EXIGENCES DU PROFIL

- Respect de la personne
- Connaître et Respecter les principes fondamentaux de la Croix-Rouge
- Qualité d'écoute, de psychologie et d'adaptation
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel
- Fortes qualités relationnelles
- Fortes qualités de communication
- Rigoureux (-se) et organisé (-ée)
- Capacité à travailler en équipe et à rendre compte de son activité
- Aisance relationnelle
- Autonome et proactif dans ses propositions
- Curiosité, Sens de l'organisation

FORMATIONS ET EXPERIENCES

Diplôme d'Etat Infirmier exigé – Expérience auprès d'un public en situation d'exclusion demandée,
Formations en addictologie ou en psychiatrie appréciées

Contact :

Marie-Amélie DORVAL, Responsable Territoriale des Ressources Humaines,

marie-amelie.dorval@croix-rouge.fr